



# А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я Г О Р О Д С К О Г О О К Р У Г А К Л И Н

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

21 ИЮЛ 2025

№

1686

г. Клин  
Московская область

Об утверждении Положения об оплате труда работников (руководителей) муниципального автономного учреждения городского округа Клин «Оздоровительный центр «ГОРИЗОНТ»

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Московской области от 20.09.2017 № 148/2017-ОЗ «Об организации местного самоуправления на территории Клинского муниципального района», руководствуясь Уставом городского округа Клин Московской области,

### П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников (руководителей) муниципального автономного учреждения городского округа Клин «Оздоровительный центр «ГОРИЗОНТ» (приложение № 1).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2025 года.

3. Со дня вступления в силу настоящего постановления считать утратившим силу:

3.1. Постановление Администрации городского округа Клин от 15.06.2018 № 1022 «Об утверждении Положения об оплате труда работников (руководителей) муниципального автономного учреждения городского округа Клин «Оздоровительный центр «ГОРИЗОНТ»;

3.2. Постановление Администрации городского округа Клин от 01.07.2019 № 1270 «О внесении изменений в постановление от 15.06.2018 № 1022 «Об утверждении Положения об оплате труда работников (руководителей) муниципального автономного учреждения городского округа Клин «Оздоровительный центр «ГОРИЗОНТ»;

3.3. Постановление Администрации городского округа Клин от 30.07.2019 № 1572 «О внесении изменений в постановление от 15.06.2018 № 1022 «Об утверждении Положения об оплате труда работников (руководителей) муниципального автономного учреждения городского округа Клин «Оздоровительный центр «ГОРИЗОНТ»»;

3.4. Постановление Администрации городского округа Клин от 23.12.2019 № 2726 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Клин от 15.06.2018 № 1022»;

3.5. Постановление Администрации городского округа Клин от 04.03.2020 № 318 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Клин от 15.06.2018 № 1022 «Об утверждении Положения об оплате труда работников (руководителей) муниципального автономного учреждения городского округа Клин «Оздоровительный центр «ГОРИЗОНТ»»;

3.6. Постановление Администрации городского округа Клин от 06.07.2020 № 973 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Клин от 15.06.2018 № 1022 «Об утверждении Положения об оплате труда работников (руководителей) муниципального автономного учреждения городского округа Клин «Оздоровительный центр «ГОРИЗОНТ»»;

3.7. Постановление Администрации городского округа Клин от 01.09.2020 № 1349 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Клин от 15.06.2018 № 1022 «Об утверждении Положения об оплате труда работников (руководителей) муниципального автономного учреждения городского округа Клин «Оздоровительный центр «ГОРИЗОНТ»»;

3.8. Постановление Администрации городского округа Клин от 15.03.2021 № 372 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Клин от 15.06.2018 № 1022»;

3.9. Постановление Администрации городского округа Клин от 01.11.2021 № 1940 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Клин от 15.06.2018 № 1022»;

3.10. Постановление Администрации городского округа Клин от 30.11.2022 № 2224 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Клин от 15.06.2018 № 1022»;

3.11. Постановление Администрации городского округа Клин от 14.12.2022 № 2334 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Клин от 15.06.2018 № 1022»;

3.12. Постановление Администрации городского округа Клин от 03.04.2023 № 661 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Клин от 15.06.2018 № 1022»;

3.13. Постановление Администрации городского округа Клин от 29.12.2023 № 2997 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников (руководителей) муниципального автономного учреждения городского округа Клин «Оздоровительный центр «ГОРИЗОНТ»»;

3.14. Постановление Администрации городского округа Клин от 20.01.2025 № 85 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников (руководителей) муниципального автономного учреждения городского округа Клин «Оздоровительный центр «ГОРИЗОНТ»»;

3.15. Постановление Администрации городского округа Клин от 25.02.2025 № 386 «О внесении изменений в Положение об оплате труда

работников (руководителей) муниципального автономного учреждения городского округа Клин «Оздоровительный центр «ГОРИЗОНТ».

4. Управлению образования Администрации городского округа Клин (Завальнюк Е.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте городского округа Клин и органов местного самоуправления городского округа Клин в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы городского округа Клин Тимофееву Н.Н.

Глава городского округа Клин



А.Д. Сокольская

Приложение № 1  
к постановлению Администрации  
городского округа Клин

от 21 июля 2025 № 1686

Положение  
об оплате труда работников (руководителей)  
муниципального автономного учреждения городского  
округа Клин «Оздоровительный центр  
«ГОРИЗОНТ» (далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников (руководителей) муниципального автономного учреждения городского округа Клин «Оздоровительный центр «ГОРИЗОНТ» (далее – учреждение).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, педагогических работников, специалистов и служащих учреждения;

виды, условия и размер выплат, доплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения.

1.3. Настоящее Положение распространяется на лиц, осуществляющих в учреждении трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения (далее – работники (руководители) учреждения).

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются Управлением образования Администрации городского округа Клин (далее - Управление).

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждения, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждения (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются

в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.8. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Перечень высококвалифицированных рабочих учреждения, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, установлен в приложении № 6 к настоящему Положению.

2.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается за отчетный год в кратности 6.

2.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.

### 3. Установление выплат и доплат компенсационного характера

3.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

3.2. За работу в ночное время работникам учреждения устанавливаются выплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

### 4. Установление выплат и доплат стимулирующего характера

4.1. Руководящим, работникам и специалистам учреждения при наличии у работника ученой степени или почетного звания:

4.1.1. устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 (пять тысяч) рублей:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

4.1.2. устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 (десять тысяч) рублей:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входящих в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

4.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

4.3. При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

4.4. Главный распорядитель бюджетных средств при определении объема финансового обеспечения предусматривает учреждению, находящемуся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда учреждения. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда указанных стимулирующих выплат и порядок его распределения.

4.5. Назначение премиальных и иных поощрительных выплат, и их размеры устанавливаются:

руководителю учреждения – Управлением;

работникам учреждения – руководителем учреждения на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения или коллективным договором.

4.6. Учреждение предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за качество выполняемых работ;  
премиальные выплаты по итогам работы.

Приложение №1  
к Положению об оплате труда  
работников (руководителей)  
муниципального автономного  
учреждения городского округа  
Клин «Оздоровительный центр  
«ГОРИЗОНТ»

Должностные оклады руководящих работников  
учреждения

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор, имеющий: высшую квалификационную категорию	28452	27231	25992	24764
	первую квалификационную категорию	27231	25992	24764	24319
2.	Заместитель директора, имеющий: высшую квалификационную категорию	27051	25830	24608	23369
	первую квалификационную категорию	25830	24608	23369	22142
3.	Начальник отдела, имеющий: высшую квалификационную категорию	28411	27063	25702	24359
	первую квалификационную категорию	27063	25702	24359	24093

Примечание. Заместителю директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников (руководителей)  
муниципального автономного  
учреждения городского округа  
Клин «Оздоровительный центр  
«ГОРИЗОНТ»

Ставка заработной платы (должностные оклады)  
заработной платы педагогических  
работников учреждения

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования и иных образовательных организаций:	
1.1.	Преподаватель, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	34781
1.2.	Руководитель физического воспитания	33504
1.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования, преподаватель музыкальных дисциплин	34781
1.4.	Методист, тьютор, инструктор-методист, старший методист, старший инструктор-методист	32661

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников (руководителей)  
муниципального автономного  
учреждения городского округа  
Клин «Оздоровительный центр  
«ГОРИЗОНТ»

Должностные оклады руководящих работников,  
специалистов и служащих учреждения,  
занимающих общеотраслевые должности и  
служащих учреждения  
(учебно-вспомогательного персонала)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий хозяйством	10432
1.2.	Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051
	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
2.	Специалисты:	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	14501
	администратор при стаже работы от 2-3 лет	13321
	администратор при стаже работы менее 2 лет	11092
2.2.	Документовед	14501
2.3.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	14501
	при стаже работы не менее 3 лет	13321
	без предъявления требований к стажу работы	12128
2.4.	Техник	11092
2.5.	Специалист по закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Специалист по закупкам	14501

1	2	3
2.6.	Специалисты прочие:	
	ведущий специалист	18056
	специалист	14501
3.	Служащие:	
3.1.	Делопроизводитель	9766
3.2.	Вожатый	12201
3.3.	Помощник воспитателя	14701

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников (руководителей)  
муниципального автономного  
учреждения городского округа  
Клин «Оздоровительный центр  
«ГОРИЗОНТ»

Должностные оклады врачебного и среднего  
медицинского персонала учреждения

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач -специалист	34445	32282	29371	27578
2.	Медицинская сестра (*)	28199	25888	23244	21349

(\*) Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20процентов.

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников (руководителей)  
муниципального автономного  
учреждения городского округа  
Клин «Оздоровительный центр  
«ГОРИЗОНТ»

Межразрядные тарифные коэффициенты,  
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда  
рабочих учреждения

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки, (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников (руководителей)  
муниципального автономного  
учреждения городского округа  
Клин «Оздоровительный центр  
«ГОРИЗОНТ»

Перечень  
высококвалифицированных рабочих, занятых на особо  
важных и ответственных работах в муниципальном  
автономном учреждении городского округа Клин  
«Оздоровительный центр «ГОРИЗОНТ»

1. Водитель
2. Слесарь-сантехник
3. Слесарь-электрик
4. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
5. Электромонтер